

Infoblatt Mediation

Mediation- Ihr Weg zur einvernehmlichen Lösung

Die Mediation ist ein strukturiertes, freiwilliges Verfahren zur außergerichtlichen Konfliktlösung. Ziel ist es, gemeinsam tragfähige und nachhaltige Lösungen zu entwickeln, die die Interessen aller Beteiligten berücksichtigen.

Mehrwert der Mediation

- Vermeidung eskalierender Gerichtsverfahren
- Zeit- und Kostenersparnis
- Individuelle, passgenaue Lösungen
- Erhalt der Kommunikationsfähigkeit
- Stärkung der Eigenverantwortung der Beteiligten
- Besonders geeignet für langfristige Familienbeziehungen

Cooperative Praxis

Die Cooperative Praxis ist eine besondere Form der außergerichtlichen Konfliktlösung. Beide Parteien werden anwaltlich begleitet, verpflichten sich jedoch vertraglich zu einer außergerichtlichen Einigung.

Im Mittelpunkt stehen Transparenz, Fairness und lösungsorientierte Verhandlungen. Sollten die Verhandlungen scheitern, müssen neue Prozessbevollmächtigte für ein Gerichtsverfahren beauftragt werden.

Ablauf einer Mediation

1. Vorgespräch und Auftragsklärung
Klärung von Rahmen, Zielen und Erwartungen
2. Themensammlung
Gemeinsame Strukturierung der Konfliktfelder
3. Interessenklärung der Beteiligten
Herausarbeitung der tatsächlichen Bedürfnisse beider Seiten

4. Entwicklung von Lösungsoptionen
Erarbeitung möglicher einvernehmlicher Regelungen
5. Verhandlung und Einigung
Ausarbeitung einer tragfähigen Vereinbarung
6. Abschlussvereinbarung und rechtliche Absicherung (z.B. notarielle Beurkundung oder gerichtlicher Vergleich)

Typischer Anwendungsgebiete bei Trennung und Scheidung

- Einvernehmliche Scheidung
- Regelung zu Kindesunterhalt und Ehegattenunterhalt
- Umgangs- und Sorgerechtsfragen
- Vermögensauseinandersetzungen
- Umgang mit einer gemeinsamen Immobilie
- Kommunikationsverbesserung zwischen den Partnern/ Eltern

Mediation im Familienunternehmen

Auch in Familienunternehmen bieten Mediationen erhebliche Vorteile, insbesondere bei:

- Generationenwechsel und Nachfolge
- Gesellschafterkonflikten
- Konflikten zwischen Familie und Unternehmen
- Trennung von Unternehmer- Ehegatten
- Strukturierung einvernehmlicher Unternehmenslösungen

Gerade hier hilft Mediation, wirtschaftliche Werte zu erhalten und langjährige Beziehungen zu schützen.

Hinweis zur rechtlichen Verbindlichkeit

Die in der Mediation erzielte Vereinbarung ist rechtlich bindend. Für die unmittelbare Vollstreckbarkeit kann- je nach Regelungsgegenstand- eine notarielle Beurkundung oder gerichtliche Protokollierung erforderlich sein.

Gerne berate ich Sie hierzu.